

**PROGRAM KERJA AGEN PERUBAHAN  
PENGADILAN TINGGI GORONTALO  
TAHUN 2022**

A. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Reformasi birokrasi pada hakekatnya adalah perubahan besar dalam paradigma dan tata kelola pemerintahan untuk menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik adaptif, berintegritas, bersih dari perilaku korupsi kolusi dan nepotisme, mampu melayani publik secara akuntabel, serta memegang teguh nilai-nilai dasar organisasi dan kode etik perilaku aparatur negara. Dalam rangka mewujudkan tujuan tersebut, maka ada 8 (delapan) area manajemen pemerintahan yang perlu dilakukan perubahan secara sungguh-sungguh dan berkelanjutan. Salah satu area penting perubahan tersebut adalah perubahan mindset (pola pikir) dan *culture set* (budaya kerja). Perubahan pola pikir dan budaya kerja birokrasi bertujuan untuk mewujudkan peningkatan integritas dan kinerja birokrasi yang tinggi. Salah satu faktor penting dalam hal perubahan pola pikir dan budaya kerja di lingkungan suatu organisasi adalah adanya keteladanan yang nyata dari pimpinan dan individu anggota organisasi. Pimpinan organisasi mempunyai pengaruh yang luas, sehingga perilaku pimpinan akan menjadi contoh bagi para bawahan untuk bertindak dan berperilaku. Perilaku pimpinan yang baik, sesuai dengan nilai-nilai yang dianut organisasi akan memudahkan usaha untuk mengubah perilaku bawahannya

Selain unsur pimpinan, maka untuk mempercepat perubahan kepada seluruh individu anggota organisasi, sangat diperlukan beberapa individu untuk menjadi unsur penggerak utama perubahan yang sekaligus dapat menjadi contoh dalam berperilaku bagi seluruh individu anggota organisasi yang ada di lingkungan organisasinya. Sehubungan dengan hal tersebut, diperlukanlah suatu agen perubahan yang merupakan individu dari tingkat pimpinan sampai dengan pegawai untuk dapat menggerakkan perubahan pada lingkungan kerjanya dan sekaligus dapat berperan sebagai teladan (*role model*) bagi setiap individu organisasi yang lain dalam berperilaku sesuai dengan

nilai- nilai yang dianut organisasi. Individu yang ditunjuk sebagai agen perubahan bertanggung jawab untuk selalu mempromosikan dan menjalankan keteladanan mengenai peran tertentu yang berhubungan dengan program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya.

## 2. Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja Agen Perubahan Pengadilan Tinggi Gorontalo dibuat secara berkala dimaksudkan untuk melakukan perubahan pola pikir dan budaya kerja dalam rangka reformasi birokrasi. Sedangkan tujuannya adalah meningkatkan kualitas dan hasil kerja (kinerja) setiap pejabat dan pegawai untuk meningkatkan kinerja Pengadilan Tinggi Gorontalo.

## 3. Target

Tercapainya peran dan tugas Agen Perubahan sebagaimana tertuang dalam Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo Nomor : W20-U/683/KP.02.1/3/2022 tentang Penetapan **Pegawai Sebagai Agen Perubahan dan Role Model Non Pimpinan Pada Pengadilan Tinggi Gorontalo.**

## B. RENCANA KERJA AGEN PERUBAHAN

No.	Kegiatan	Sasaran	Target	Waktu	Ket
1	Sebagai Katalis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dalam keseharian berperanaktif menunjukkan dalam menegakkan aturan :               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Tertib dalam pengisian absensi, baik presensi online maupun presensi manual</li> <li>b. Menggunakan pakaian/seragam sesuai ketentuan;</li> <li>c. Menyelesaikan pekerjaan/ kegiatan tepat waktu.</li> <li>d. Melaksanakan 5R sebelum meninggalkan kantor</li> </ol> </li> </ul>	12 bulan	April 2022 s/d Maret 2023	

2	Sebagai Pemberi Solusi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memberikan saran dan motivasi kepada pegawai agar tetap disiplin.</li> <li>• Membantu pegawai yang kesulitan menggunakan aplikasi.</li> </ul>	12 bulan	April 2022 s/d Maret 2022	
3	Sebagai Mediator	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memperlancar proses informasi, agar informasi dapat diterima dengan baik oleh pegawai</li> <li>• Mengadakan In House Training, tentang Service Excellent bagi petugas PTSP.</li> <li>• Mengadakan tilawah melalui whatsapp group untuk membantu pengembangan kecerdasan spritual aparatur.</li> </ul>	12 bulan	April 2022 s/d Maret 2022	

### C. PENUTUP

Rencana Kerja Agen Perubahan Pengadilan Tinggi Gorontalo ini disampaikan secara periodik bertujuan untuk dapat dilakukan perbaikan pelaksanaan secara periodik (evaluasi).

Gorontalo, April 2022

Agen Perubahan



HIJRI MAHRANI LEBI, S.Kom