



**PENGADILAN TINGGI
GORONTALO**

**RENCANA
AKSI
KINERJA
TAHUN 2020**



**RAK
2020**

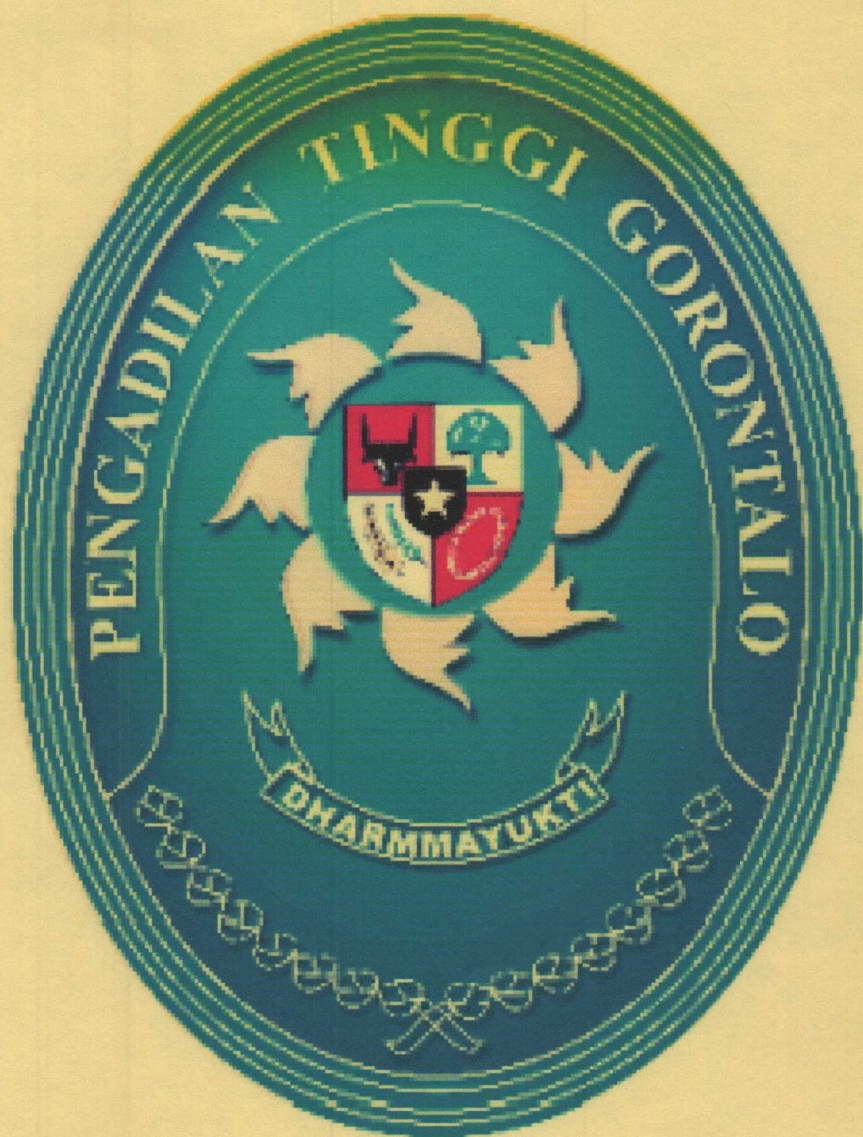
RENCANA AKSI KINERJA Tahun 2020



PENGADILAN TINGGI
GORONTALO

Rencana Aksi Kinerja
adalah Pedoman
Pelaksanaan kegiatan
yang ada keterkaitan
antara target yang
ditentukan dengan
kinerja aparatur yang
ada di perjanjian
kinerja

RENCANA AKSI KINERJA
PENGADILAN TINGGI
GORONTALO
TAHUN 2020
FEBRUARI TAHUN 2020





RENCANA AKSI
PERJANJIAN KINERJA 2020
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang berisi suatu tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang telah terukur dan jelas dalam jangka waktu 1 (satu) tahun, dengan melibatkan pengelolaan sumber Daya Instansi.

Tujuan dari Perjanjian Kinerja yaitu :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur.
2. Tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran strategis.
4. Tolak ukur pemberi amanah dalam mengevaluasi peningkatan atau perkembangan kinerja penerima amanah.
5. Sebagai dasar dalam menentukan penetapan kinerja.

Perjanjian kinerja seluruh aparatur Pengadilan Tinggi Gorontalo telah ditandatangani oleh dua pihak yaitu pihak pertama yang menerima amanah dan pihak kedua yang pemberi amanah. Berdasarkan perjanjian kinerja tersebut maka kami tim menyusun Rencana Aksi Kinerja.

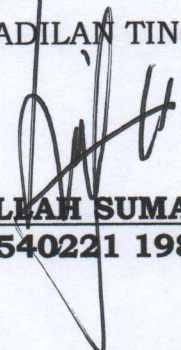

Rencana Aksi Kinerja adalah suatu keterkaitan antara target yang ditentukan dengan kinerja aparatur yang ada diperjanjian kinerja berdasarkan Indikator Kinerja Utama.

Pada Rencana Aksi Kinerja Tahun 2020, Pengadilan Tinggi Gorontalo telah dalam proses Zona Integritas ke 7 (tujuh) Area untuk mewujudkan kinerja instansi yang WBK dan WBBM.

Kami sangat berharap Rencana Aksi Kinerja tahun 2020 akan menjadi tolak ukur Pengadilan Tinggi Gorontalo dalam melaksanakan aktivitas kerja.

Gorontalo, Januari 2020

KETUA PENGADILAN TINGGI GORONTALO


4 SYAFRULLAH SUMAR, S.H.,M.H 
Nip. 19540221 198403 1 003

RENCANA AKSI TAHUN 2020
PENGADILAN TINGGI GORONTALO

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET (%)			
				TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Terwujudnya kemandirian Badan Peradilan untuk memenuhi kebutuhan dan kepuasan masyarakat pencari keadilan	Peningkatan Penyelesaian Perkara	a. Sisa Perkara yang diselesaikan :				
			- Pidana	100	100	100	100
			- Perdata	100	100	100	100
			- Tipikor	100	100	100	100
			b. Perkara yang telah diselesaikan :				
			- Pidana	93,9	94	80	87,5
			- Perdata	77,4	78	80	85,29
			- Tipikor	80	80	80	92,3
			c. Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu 3 bulan :				
- Pidana	100	100	100	100			
- Perdata	100	100	100	100			
- Tipikor	100	100	100	100			
		Peningkatan akseptabilitas putusan Hakim	Persentase Perkara yang tidak mengajukan upaya hukum :				
			1. Kasasi	36,36	45	50	55,67
			2. Peninjauan Kembali	0	0	0	0
2	Tercapainya Jangkauan Transparansi pelayanan Badan Peradilan	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a. Persentase Berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100	100	100	100

		b.Persentase Berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100	100	100	100	
		c.Persentase Ratio majelis Hakim terhadap perkara	100	100	100	100	
	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan	a.Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	0	0	0	0	
		b.Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100	100	100	100	
3	Terciptanya Kepemimpinan dan SDM Peradilan yang berkualitas dalam peningkatan kepastian Hukum	Peningkatan Kualitas Pengawasan	a.Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100	50	50	100
			b.Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100	50	50	100