



**PENGADILAN TINGGI
GORONTALO**

**DOKUMEN
PERJANJIAN
KINERJA
TAHUN 2020**



**DOKUMEN PK
2020**

DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN 2020



PENGADILAN TINGGI
GORONTALO

PK Adalah Lembar Dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan Instansi yang lebih tinggi kepada Pimpinan Instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan suatu program kegiatan yang disertai IKU.

PKT PENGADILAN TINGGI
GORONTALO
TAHUN 2020
FEBRUARI TAHUN 2020



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.1/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SYAFRULLAH SUMAR, SH.,MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : DR. H. PRIM HARYADI, S.H.,M.H

Jabatan : Direktur Jendral Badan Peradilan Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020.

Pihak Kedua

DR. H. PRIM HARYADI, S.H., M.H
Nip.19630325 198803 1 001

Pihak Pertama

SYAFRULLAH SUMAR, S.H.,M.H
Nip. 19540221 198403 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	
		a. Pidana	100%
		b. Perdata	100%
		c. Tipikor	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan	
		1. Pidana	92 %
		2. Perdata	82 %
		3. Tipikor	80 %
		c. Persentase Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	
		1. Pidana	100 %
2	Peningkatan Acceptability putusan Hakim	Persentasi penurunan upaya hukum banding :	
		a. Kasasi	37 %
		b. Peninjauan Kembali	80 %
3	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Rasio Majelis Hakim terhadap perkara	1 : 12
4	Peningkatan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	0%

	aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	b. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100%
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100%
6	Peningkatan Kualitas SDM	b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	50%
		c. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial	50%
		d. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	75%
7	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
8	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	a. Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Rp.16.641.332.000,-
2	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	Rp. 25.000.000,-
3	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 220.875.000,-

Direktur Jendral Badan Peradilan Umum

DR. H. PRIM HARYADI, S.H., M.H
NIP. 19630325 198803 1 001

Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

SYAFRULLAH SUMAR, S.H., M.H
NIP. 19540221 198403 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.2/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : SYAFRULLAH SUMAR, SH.,MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

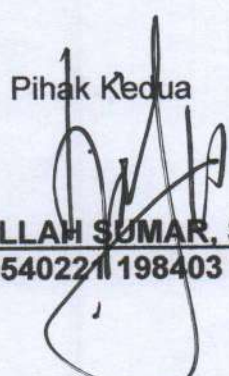
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020.

Pihak Kedua


SYAFRULLAH SUMAR, S.H.,M.H
Nip. 19540221198403 1 003

Pihak Pertama


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
Nip. 19620719 198503 1 002.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.2/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	
		a. Pidana	100%
		b. Perdata	100%
		c. Tipikor	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan	
		1. Pidana	93,9 %
		2. Perdata	77,4 %
		3. Tipikor	80 %
		c. Persentase Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	
		1. Pidana	100 %
2.	Peningkatan Acceptability putusan Hakim	Persentasi penurunan upaya hukum banding :	
		a. Kasasi	36,36 %
		b. Peninjauan Kembali	88,88 %
3	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Rasio Majelis Hakim terhadap perkara	1 : 11
4	Peningkatan	a. Persentase perkara prodeo yang	0%

	aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	diselesaikan	
		b. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100%
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100%

Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo


SYAFRULLAH SUMAR, S.H.,M.H
NIP. 19540221 198403 1 003

Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
Nip. 19620719 198503 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.3/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Armin Jahja, S.H

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : SYAFRULLAH SUMAR, SH.,MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

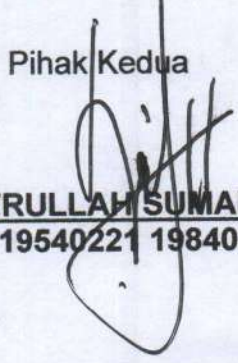
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua


SYAFRULLAH SUMAR, S.H.,M.H
Nip. 19540221 198403 1 003

Pihak Pertama


ARMIN JAHJA,S.H
Nip. 19620308 198302 1 002

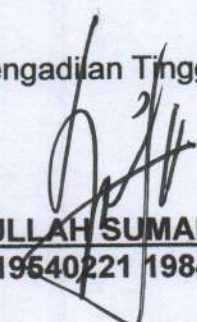
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.3/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial c. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	50% 50% 75%
2	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
3	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	a. Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100 %

Ketua Pengadilan Tinggi Gorontalo


SYAFRULLAH SUMAR, S.H.,M.H
Nip. 19640221 198403 1 003

Sekretaris


ARMIN JAHJA,S.H
Nip. 19620308 198302 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.4/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SRI CH. SUTIANI OTTOLUWA, SH

Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

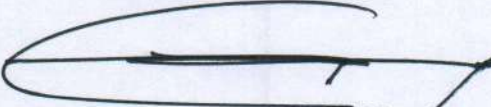
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

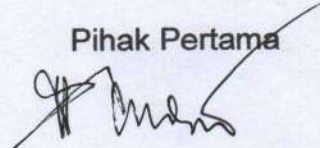
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


SRI CH. SUTIANI OTTOLUWA,SH
Nip. 19630103 199303 2 001 .

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

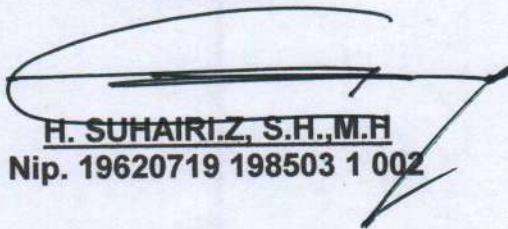
NO.W20-U/123.4/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

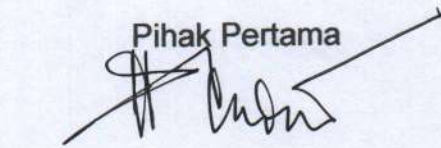
NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	
		a. Pidana	100%
		b. Perdata	100%
		c. Tipikor	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan	
		1. Pidana	93,9 %
		2. Perdata	77,4 %
		3. Tipikor	80 %
		c. Persentase Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	
		1. Pidana	100 %
2	Peningkatan Acceptability putusan Hakim	Persentasi penurunan upaya hukum banding :	
		a. Kasasi	36,36 %
		b. Peninjauan Kembali	88,88 %
3	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Rasio Majelis Hakim terhadap perkara	1 : 11

4	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	0%
		b. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100%
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100%

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
 Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


SRI CHANDRA S. OTTOLUWA,SH
 Nip. 19630103 199303 2 001 .

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.5/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : FONI ULOLI, SH

Jabatan : Panitera Muda Perdata

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

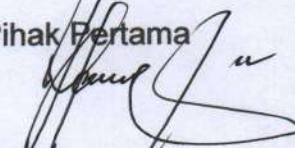
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020.

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


FONI ULOLI, SH .
Nip. 19590107 198303 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.5/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

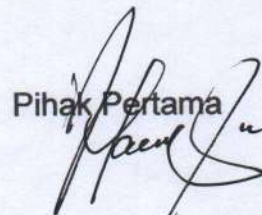
NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
PROGRAM/KEGIATAN			
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	
		a. Pidana	100%
		b. Perdata	100%
		c. Tipikor	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan	
		1. Pidana	93,9 %
		2. Perdata	77,4 %
		3. Tipikor	80 %
		c. Persentase Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	
		1. Pidana	100 %
		2. Perdata	100 %
		3. Tipikor	100 %
2	Peningkatan Acceptability putusan Hakim	Persentasi penurunan upaya hukum banding :	
		a. Kasasi	36,36 %
		b. Peninjauan Kembali	88,88 %
3	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Rasio Majelis Hakim terhadap perkara	1 : 11

4	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	0%
		b. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100%
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100%

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H., M.H.
 Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


FONI ULOLI, SH.
 Nip. 19590107 198303 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.6/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RASUNA JUNUS, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Pidana

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

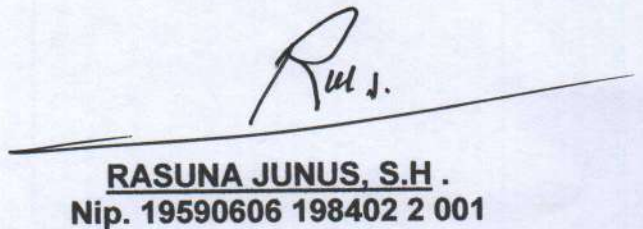
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


RASUNA JUNUS, S.H .
Nip. 19590606 198402 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.6/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
PROGRAM/KEGIATAN			
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	
		a. Pidana	100%
		b. Perdata	100%
		c. Tipikor	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan	
		1. Pidana	93,9 %
		2. Perdata	77,4 %
		3. Tipikor	80 %
		c. Persentase Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	
		1. Pidana	100 %
		2. Perdata	100 %
		3. Tipikor	100 %
2	Peningkatan Acceptability putusan Hakim	Persentasi penurunan upaya hukum banding :	
		a. Kasasi	36,36 %
		b. Peninjauan Kembali	88,88 %
3	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Rasio Majelis Hakim terhadap perkara	1 : 11

4	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	0%
		b. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100%
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100%

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
 Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


RASUNA JUNUS, S.H .
 Nip. 19590606 198402 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.7/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : M. ALDRIN MALIE, SH

Jabatan : Panitera Muda Tipikor

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

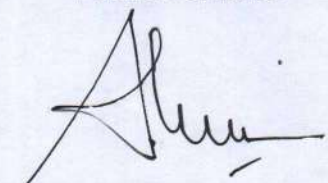
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


M. ALDRIN MALIE, SH
Nip. 19691109 199003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.7/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

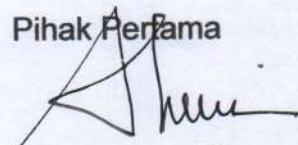
NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
PROGRAM/KEGIATAN			
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	
		a. Pidana	100%
		b. Perdata	100%
		c. Tipikor	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan	
		1. Pidana	93,9 %
		2. Perdata	77,4 %
		3. Tipikor	80 %
		c. Persentase Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	
		1. Pidana	100 %
		2. Perdata	100 %
		3. Tipikor	100 %
2	Peningkatan Acceptability putusan Hakim	Persentasi penurunan upaya hukum banding :	
		a. Kasasi	36,36 %
		b. Peninjauan Kembali	88,88 %
3	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Rasio Majelis Hakim terhadap perkara	1 : 11

4	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	0%
		b. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100%
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100%

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z., S.H., M.H
 Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


M.ALDRIIN MALIE,SH
 Nip. 19691109 199003 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.8 /OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Hj. HASNI VAN GOBEL, SH

Jabatan : Panitera Muda Hukum

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

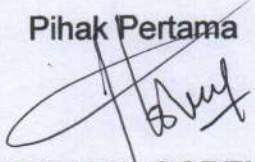
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020.

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H.
Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


Hj. HASNI VAN GOBEL, SH.
Nip. 19591003 198203 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.8/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

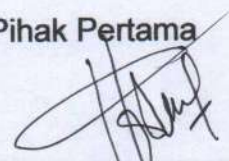
NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	
		a. Pidana	100%
		b. Perdata	100%
		c. Tipikor	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan	
		1. Pidana	93,9 %
		2. Perdata	77,4 %
		3. Tipikor	80 %
		c. Persentase Perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 bulan	
		1. Pidana	100 %
2	Peningkatan Acceptability putusan Hakim	Persentasi penurunan upaya hukum banding :	
		a. Kasasi	36,36 %
		b. Peninjauan Kembali	88,88 %
3	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Rasio Majelis Hakim terhadap perkara	1 : 11

4	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	0%
		b. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	100%
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindak lanjuti	100%

Pihak Kedua


H. SUHAIRI.Z, S.H.,M.H
 Nip. 19620719 198503 1 002

Pihak Pertama


Hj.HASNI VAN GOBEL, SH .
 Nip. 19591003 198203 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.9/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Herdi Pakaya, S.H

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : ARMIN JAHJA, S.H

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020.

Pihak Kedua


ARMIN JAHJA, S.H
Nip. 19620308 198302 1 002

Pihak Pertama


HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.9/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	50%
		b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial	50%
		c. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	75%
2	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
3	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	a. Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100%

Pihak Kedua


ARMIN JAHJA, S.H
Nip. 19620308 198302 1 002

Pihak Pertama


HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.10/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : BENNY A.Y. WALUKOW, S.E

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : ARMIN JAHJA, S.H

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua

ARMIN JAHJA, S.H
Nip. 19620308 198302 1 002

Pihak Pertama

BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418 200402 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.10/OT.11/1/2020

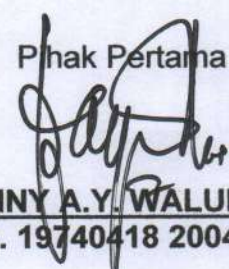
Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	50%
		b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial	50%
		c. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	75%
2	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
3	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	a. Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100 %

Pihak Kedua


ARMIN JAHJA, S.H
Nip. 19620308 198302 1 002

Pihak Pertama


BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418 200402 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.11/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Deddy S. Botutihe, S.Kom

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : Herdi Pakaya, S.H

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

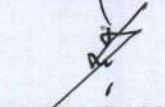
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

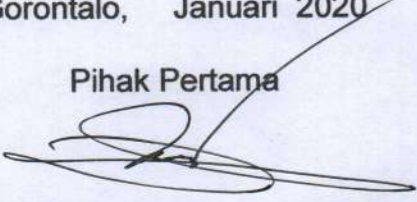
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama


HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001


DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 19771118 200604 1 004

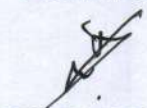
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.11/OT.11/1/2020

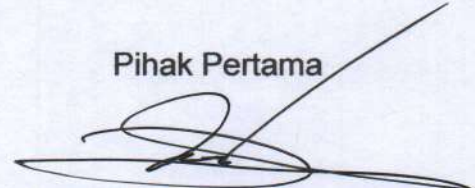
Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	50%
		b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial	50%
		c. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	75%
2	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
3	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	a. Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100%

Pihak Kedua


HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama


DEDDY S. BOTUTIHE, S.Kom
Nip. 19771118 200604 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.12/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Fandri Y. Karim, S.Kom.,M.H

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha Dan Rumah Tangga

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : Herdi Pakaya, S.H

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua

HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama

FANDRI Y. KARIM, S.Kom.,M.H
Nip. 19870305 200904 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.12/OT.11/1/2020

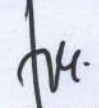
Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial c. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	50% 50% 75%
2	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
3	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100%

Pihak Kedua


HERDI PAKAYA, S.H
Nip. 19700925 199103 1 001

Pihak Pertama


FANDRI Y. KARIM, S.Kom.,M.H
Nip. 19870306 200904 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.13/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : CILAN HUSAIN, S.KOM

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : BENNY A.Y. WALUKOW, SE

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua

BENNY A.Y. WALUKOW, SE
Nip. 19740418 200402 1 001

Pihak Pertama

CILAN HUSAIN, S.KOM
Nip. 19810713 200904 2 008

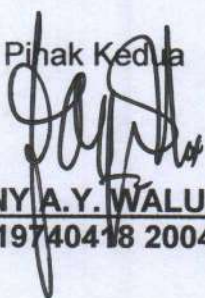
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.13/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

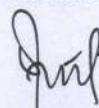
NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial c. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	50% 50% 75%
2	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
3	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	a. Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100%

Pihak Kedua



BENNY A.Y. WALUKOW, SE
Nip. 19740418 200402 1 001

Pihak Pertama



CILAN HUSAIN, S.KOM
Nip. 19810713 200904 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 NO.W20-U/123.14/OT.11/1/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NURMIRNANINGSIH OTOLUWA, S.E

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Program Dan Anggaran

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : BENNY A.Y. WALUKOW, S.E

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan Dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

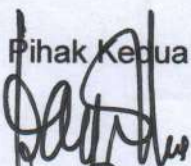
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

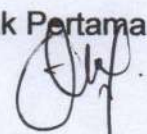
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2020

Pihak Kedua


BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418 200402 1 001

Pihak Pertama


NURMIRNANINGSI OTOLUWA, S.E
_Nip. 19820529 200604 2 002

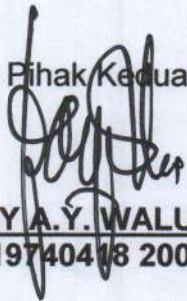
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

NO.W20-U/123.14/OT.11/1/2020

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Gorontalo

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial b. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial c. Persentase Pejabat yang ikut fit and propert test dalam rangka promosi	50% 50% 75%
2	Peningkatan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan guna menunjang operasional perkantoran	Persentase pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan guna menunjang operasional perkantoran	95%
3	Peningkatan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	a. Persentase pengadaan sarana dan prasarana guna menunjang operasional peradilan	100%

Pihak Kedua



BENNY A.Y. WALUKOW, S.E
Nip. 19740418 200402 1 001

Pihak Pertama



NURMIRNANINGSI OTOLUWA, S.E
Nip. 19820529 200604 2 002